



Uppförandekod (code of conduct) 2021-03-05
Godkänd av: IPMG Sverige ABs Ledning

IPMG Sveriges Uppförandekod

IPMG Sverige AB uppförandekod (code of conduct). Vi har som mål att skapa tydliga mervärden för våra kunder, medarbetare, leverantörer samt att bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå målen arbetar vi aktivt med god affärsetik och socialt engagemang. Vi har fokus på klimat och miljö och strävar efter långsiktiga relationer. Vårt motto "Excellence is our choice" ställer krav på ständiga förbättringar och att vi tar ett stort ansvar i vår roll som samhällsbyggare.

Vi ställer samma krav på våra leverantörer. Våra affärspartners och deras prestationer, spelar en viktig roll i vårt arbete. Detta fångas upp i inköpsprocesserna i form av krav och riktlinjer. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen och lösningar. Vi utgår från att våra affärspartners ställer samma krav på deras affärspartners.

Affärsetik och affärsprinciper. IPMG följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. IPMG ska utföra och leverera alla sina tjänster och produkter enligt gällande underhållsplaner och instruktioner. IPMG driver sin verksamhet i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp. IPMG tar som samhällsbyggare ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället. Vi kräver att våra affärspartners tar samma ansvar och agerar på ett sådant sätt att de inte bryter mot några lagar och regleringar samt mot denna uppförandekod i deras åtagande mot IPMG.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden. Våra arbetsplatser ska vara trygga och säkra och utan olyckor. IPMG's säkerhetsarbete ska vara systematiskt samt utföras i enlighet med vår säkerhetspolicy och gällande i lagstiftning. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum. Bolaget respekterar enskildas personuppgifter och hanterar personuppgifter i verksamheten i enlighet med gällande lagar och regler. Vi verkar för jämställdhet och mångfald. Vi värnar om föreningsfrihet. Varor och tjänster ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948).
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182.
- FN:s barnkonvention, artikel 32.
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet.
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet.

Alla människors lika värde är en självklarhet. IPMG arbetar för att öka mångfald och jämställdhet i alla delar av verksamheten. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter. IPMG har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.



Uppförandekod (code of conduct) 2021-03-05
Godkänd av: IPMG Sverige ABs Ledning

Vi accepterar inte barnarbete. Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas i syfte att tvinga till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas. IPMG accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner. Vi kräver att våra affärspartners delar vår syn och agerar på motsvarande sätt i deras åtagande mot IPMG.

Ledningssystem. IPMG ska ha ledningssystem för att utföra och leverera alla sina tjänster och produkter enligt gällande underhållsplaner, instruktioner och lagar. Regelbundna produktrevisjoner ska utföras. Vi ställer samma krav på våra leverantörer.

Efterlevnad. Vi kräver att uppförandekoden efterlevs.

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef. Till stöd finns ett etiskt råd i IPMG.

Medarbetare i IPMG ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. IPMG ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar IPMGs och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef.

Om en medarbetare i IPMG inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Konsekvenser. Vid eventuell överträdelse av uppförandekoden kommer IPMG omedelbart vidta disciplinära åtgärder, såsom erinran, uppsägning eller avsked beroende på den uppstådda situationen. Rapportering av förhållanden som är i strid med tillämpliga lagar och regler kommer att ske till berörda myndigheter.

Revidering. Styrelsen ansvarar för att årligen pröva informationen och vid behov uppdatera den. Ledningen ansvarar för att årligen fastställa.