



IPMG Sveriges Arbetsmiljöpolicy

IPMG Sverige AB skapar hållbara lösningar inom, stadsutveckling, infrastruktur, bostäder, kommersiella lokaler samt för bygg och anläggning som kräver höga arbetsmiljöambitioner. Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas i företaget och i alla aktiviteter som genomförs.

Med utgångspunkt i våra värderingar utvecklar vi vår verksamhet, våra medarbetare, våra underentreprenörer och vår kundnytta. Tillsammans utgör vi en del av löningen för att bygga en bättre arbetsmiljö.

De arbetsmoment vi utför kan ibland innehålla arbetsmiljörisker. För att minimera riskerna följer IPMG, våra samarbetspartners och våra underleverantörer de lagar och föreskrifter som finns. Vi gör alltid en översyn av varje arbetsplats så att vi vet vilka risker som finns, vilka risker som kan uppstå och vad vi ska göra för att minimera dem.

För IPMG:s verksamhet och i varje enskilt projekt gäller följande arbetsmiljömål:

- Antalet olyckor till följd av IPMG:s verksamhet ska vara låga och ha en Lost Time In-jury Frequency Rate (LTIFR) lägre än 10 än föregående år, (LTIFR antal olyckor som orsakat frånvaro från arbetet/miljoner arbetade timmar)

Genom att vi upprättar en arbetsmiljöplan inför varje uppdrag och alltid gör en genomgång vid varje projektstart säkerställer vi ett gemensamt medvetande kring risker på arbetsplatsen.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier, vare sig på våra arbetsplatser eller utanför arbetet som påverkar allas välmående i företaget. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet samt av att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Ett öppet förhållningssätt samt en dialog med de anställda och underentreprenörer är viktigt för att få klarhet i hur det ser på arbetsplatsen. Detta förhållningssätt skapar dessutom trivsel och ger en möjlighet för de anställda att utvecklas och för att företaget att utvecklas.

Utbildning och rätt information utgör viktiga delar i vårt arbete med att minimera riskerna. Vi följer upp med hälsokontroller av alla våra medarbetare med stöd av Företagshälsovården.

Att uppfylla gällande arbetsmiljölågstiftning är en lägstanivå vi strävar kontinuerligt efter att förbättra vår arbetsmiljö, såväl organisatoriskt, socialt som fysiskt.



På våra arbetsplatser innebär vår policy att:

- Arbetsmiljöarbetet utgör en naturlig del i allt vi gör.
- Arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.
- Ledning och arbetsledare har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert.
- Vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta rätt åtgärder.
- Vi skall ha en låg Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR).
- Vi lever upp till den lagstiftning som finns på arbetsmiljöområdet samt att vi når våra arbetsmiljömål.
- Vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete. I arbetsplatsmiljön ser vi till att minimera användandet av pappersutskrifter och ständigt utveckla digitaliseringen. Valet av kontorsprodukter görs utifrån miljövänliga och förnyelsebara kriterier. Källsortering skall därför alltid ske i största möjliga utsträckning.